

2026년 특성화도서관 주말 운영 기간제 근로자 최종합격자 및 예비합격자 공고

2026년 특성화도서관 주말 운영 기간제 근로자 최종합격자 및 예비합격자를 다음과 같이 공고합니다.

2026년 9월 9일

전주시장

1 최종합격자 명단

채용분야	응시번호	성 명
특성화도서관 주말 운영	2	오○교

2 합격자 제출서류

- 기 간 : 2026. 9. 10.(목) 09:00 ~ 9. 15.(화) 18:00한
- 장 소 : 전주시립도서관 꽃심 3층 도서관산업과 사무실
- 제출방법 : 본인 직접 방문 제출
- 제출서류
 - 채용신체검사서 1부(보건소 또는 병원 발행/국가건강검진결과로 대체 가능)
※ 판정결과 “적합” 또는 “합격” 내용 포함되어야 함.
 - [붙임1] 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서 1부
 - [붙임2] 부정합격자 합격·채용 취소 확인서 1부
 - [붙임3] 개인정보수집 및 이용동의서(채용자용) 1부
 - [붙임4] 채용결격사유 부존재 확인서 1부

3 예비합격자 명단

채용분야	응시번호	성 명
특성화도서관 주말 운영	5	정○애

- 예비합격자 유효기간 : 2026. 9. 9.(수) ~ 2026. 12. 9.(수)
- 최종 합격자가 임용을 포기하거나 결격사유 또는 기타 사정으로 결원이 발생하는 경우에는 발표일로부터 3개월 이내 예비합격자를 채용

4 채용서류의 반환

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용 서류 반환청구 기간(채용 여부 확정일로부터 180일 이내)이내에 서류 반환 신청을 할 수 있으며, 반환신청을 하지 않을 시 반환 청구 기간 이후에 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기됩니다.
- 방법 : 채용서류 반환청구서[붙임5] 제출 ※최종합격자는 해당사항 없음
- 제출서류를 직접 반환 또는 일반우편으로 반환 청구할 수 있음 (단 특수우편물의 경우 응시자 부담)

5 기타사항

- 이의신청기간 운영
 - 신청기간 : 2026. 9. 10.(목) ~ 9. 14.(월)
 - 신청대상 : 이의신청 처리 예외 사유가 아니면서, 본인이 제기한 사항에 한해 이의신청 내용 검토 및 답변

<이의신청 처리 예외 사유>

- 채용전형 불합격과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 심사위원 개인정보 요구 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 타인의 합격사실에 대한 이의 신청, 정보 요구 등
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

- 신청방법 : 이의신청서[붙임6] 작성 후 지원자 본인 서명한 스캔본을 이메일(sylib610@korea.kr로 제출)

- 문의처 : 도서관산업과 특성화도서관팀(063-230-1864)

[붙임1]

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제10호의2서식] <개정 2022. 3. 14.>

(앞쪽)

성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서

대상자	성 명(외국인의 경우 영문으로 작성)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 전주시 도서관본부 도서관산업과 특성화도서관의 취업(예정)자 또는 노무 제공(예정)자로서 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조, 같은 법 시행령 제25조 및 같은 법 시행규칙 제8조제3항에 따른 성범죄 경력 조회와 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의5에 따른 아동학대 관련범죄 전력의 통합 조회에 동의합니다.

2026 년 9 월 일

동의자

(서명 또는 인)

완산경찰서장 귀하

유의사항
1. 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
2. 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
3. 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 성범죄 경력 조회, 아동학대관련범죄 전력 조회 등을 위하여 사용됩니다.
4. 동의자가 2인 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

210mm×297mm[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]

[붙임 2]

부정합격자 합격·채용 취소 확인서

본인은 전주시에서 실시한 채용전형에 합격자로서, 본 채용과 관련하여 부정행위 등의 사실이 없음을 확인합니다. 향후 채용과 관련된 아래와 같은 비리 사실이 확인될 경우 채용의 취소 등 어떠한 불이익도 감수할 것임을 확인합니다.

- 1. 부정한 방법에 의하여 시험에 응시한 자
- 2. 응시원서에 기재한 내용을 입증할 수 있는 서류를 제출하지 못한 자
- 3. 허위, 위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출한 자
- 4. 「전주시 비공무원 공정채용 지침」 제2조 제9호에 해당하는 부정합격자

2026년 9월 일

위와 같이 확인합니다.

위 확인자

(인)

전주시장 귀하

개인정보 수집 및 이용 동의서 <채용자용>

전주시는 근로자의 채용 및 고용유지 등을 위하여 다음과 같이 개인정보를 수집·이용하고자 합니다.

☐ <필수> 기본 개인정보 수집·이용 내역

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 주민번호, 국적, 주소, 생년월일, 연락처, 계좌은행, 계좌번호, 전자우편주소, 학력, 학위, 수상실적, 경력·재직사항, 가족사항, 차량번호	근로계약 체결 및 고용유지, 급여지급, 각종 제증명 발급 등 근로자 인사·복무 기록관리, 청사 출입관리	근로관계 종료 후 3년

위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

☐ <필수> 민감정보 수집·이용 내역

수집하는 개인정보 항목	수집·이용 목적	보유기간
국가유공자정보, 장애정보, 북한이탈주민정보	근로계약 체결 및 고용유지, 법적사무처리	근로관계 종료 후 3년

위와 같이 민감정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

☐ <필수> 기본 개인정보 수집·이용 내역

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 주민번호, 생년월일, 주소, 연락처, 전자우편주소	인사 감사 등 채용절차의 사후관리	최종합격자 발표일 이후부터 10년

위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

※ 위의 개인정보 및 민감정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용 및 선발에 제한이 있을 수 있습니다.

2026년 9월 일

성명: (서명 또는 인)

전주시장 귀하

채용결격사유 부존재 확인서

본인은 전주시 2026년 책기동도서관 운영 기간제 근로자로 근로계약을 체결함에 있어, 전주시에서 정하는 결격사유에 해당사항이 없음을 확인하며, 위 내용이 사실이 아닌 것으로 확인될 경우, 채용이 무효가 된다는 사실을 확인 및 동의합니다.

☐ 관련근거 : 전주시 공무원 관리규정 제14조

전주시 무기계약근로자 관리규정 제13조

전주시 기간제 및 단시간근로자 관리 등에 관한 규정 제10조의2

☐ 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계에 의하여 해고의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
11. 경력, 학력 및 이력사항을 허위로 작성하거나 문서를 위조하여 채용된 사람
12. 그 밖에 업무수행이 불가능하거나 취업이 부적당하다고 판단되는 사람

2026년 9월 일

채용예정자

(서명)

전주시장 귀하

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구 서류		

청구인 (서명 또는 인)

전주시장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

이의제기 신청서

성명		생년월일	년월일
연락처		이메일	
이의신청 내용	사실관계에 따라 명확히 기재		
년월일 신청인 (서명)			